POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT

Sede legale: Via Gaetano Pugnani,1 CAP 76123 Andrai (BT)

P. IVA e C.F. 08020870724

Indice delle revisioni

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE
00	03.11.2025	Emissione

MISSION E VISIONE STRATEGICA

L'organizzazione di IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT, ente italiano che promuove e certifica le competenze digitali attraverso piattaforme di formazione e processi di valutazione standardizzati, garantisce conformità a standard europei(DigComp e DigCompEdu), affidabilità e imparzialità degli esami grazie a procedure strutturate, riconoscibilità delle certificazioni e tracciabilità e validità dei certificati.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Per rafforzare la propria missione e in coerenza con la visione strategica di crescita sostenibile e inclusiva, IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT ha scelto di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022. Tale strumento rappresenta un valido supporto per garantire pari opportunità nella presenza e nello sviluppo professionale delle donne, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e attivando processi che favoriscano l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione costituirà per IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT non un punto di arrivo, ma l'avvio di un percorso strutturato di implementazione delle politiche di parità di genere, orientato al miglioramento continuo. L'obiettivo è ridurre progressivamente il divario di genere, con benefici tangibili in termini di benessere delle persone, valorizzazione del capitale umano, competitività, oltre che con ricadute positive dal punto di vista etico e reputazionale.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per il raggiungimento dei principi e degli obiettivi definiti, la Direzione di IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT considera fondamentale adottare in modo continuativo un modello organizzativo capace di promuovere la parità di genere e di valorizzare l'equità e l'inclusione.

IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT *si impegna a:*

- adottare strumenti idonei a prevenire ogni forma di discriminazione di genere e a contrastare qualsiasi comportamento lesivo della dignità delle persone, indipendentemente dal ruolo o dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale, dalla selezione e gestione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e ai sistemi premianti, fino alla scelta dei fornitori e all'erogazione dei servizi;
- sostenere il benessere organizzativo e familiare dei propri dipendenti, favorendo modalità di lavoro flessibili (smart working, part time, orari modulabili) che agevolino la conciliazione tra vita privata e vita professionale;

- promuovere iniziative di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e valorizzando il contributo delle donne in ogni ambito aziendale;
- adottare una comunicazione interna ed esterna, anche attraverso marketing e attività promozionali, che in modo trasparente dichiari l'impegno dell'azienda verso la parità di genere e la valorizzazione delle diversità.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da IDCERT S.r.l.-SOCIETA' BENEFIT sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Gestione della carriera

Equità salariale

Genitorialità, cura

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere sarà comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.